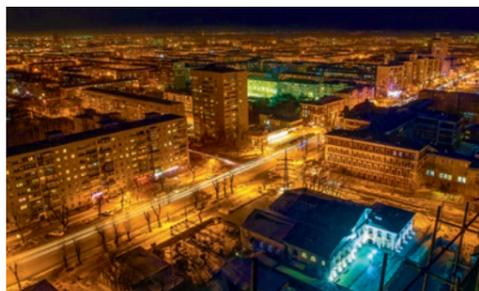




ДАЙДЖЕСТ ФИЛИАЛОВ

В канун 45-летия Ставропольской ГРЭС на электростанции состоялась закладка капсулы времени
стр. 3



НАШИ ТЕРРИТОРИИ

Дальний Восток — новый регион присутствия Компании. Рассказываем в подробностях!
стр. 4



75 ЛЕТ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Дедовичи — колыбель партизанского движения. Начало цикла материалов о героях Великой Отечественной войны
стр. 7



ЭНЕРГИЯ СПОРТА

Новый год начинается со спортивных успехов! О достижениях сборной ПАО «ОГК-2» и не только
стр. 8

СТАВКА НА ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

ИССЛЕДОВАНИЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ИТОГИ ОПРОСА



54% — именно такой уровень вовлеченности продемонстрировали сотрудники ПАО «ОГК-2» в ходе исследования, прошедшего в ноябре прошлого года. В опросе приняли участие 7100 работников из 12 филиалов и исполнительного аппарата Компании. Основная цель исследования — составить общую картину отношения к организации, выявить ее сильные и слабые стороны, а также создать эффективную стратегию для совместного взаимовыгодного сотрудничества и развития.

ОТВЕТ НА ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ

Как сделать своих сотрудников счастливыми? Этот вопрос на протяжении последних лет стал ключевым для многих крупных компаний и организаций. Уже давно не вызывает сомнения то, что одним из главных факторов успешности в любой сфере деятельности является вовлеченность — эмоциональное и интеллектуальное состояние, которое мотивирует работников на более высокие показатели. По статистике, результативность вовлеченных сотрудников в среднем на 50% выше, чем у коллег с более низким уровнем вовлеченности, они реже болеют и менее склонны к поиску нового места работы. Поэтому создание комфортной среды и условий для профессионального развития и роста персонала — сегодня один из приоритетов современных компаний, стремящихся к высоким показателям и эффективности. Но для того чтобы мотивировать людей работать с максимальной самоотдачей, вовлеченность сначала необходимо измерить.

ЕСТЬ КУДА СТРЕМИТЬСЯ

По результатам исследования, проводимого международной консалтинговой компанией

Aon Hewitt, общий уровень вовлеченности сотрудников ПАО «ОГК-2» в 2019 году составил 54%. Этот показатель входит в нейтральную зону шкалы вовлеченности, куда попадают стабильно развивающиеся организации, уже добившиеся определенного успеха в данном направлении. Он говорит о наличии значительного потенциала для развития, используя который можно добиться гораздо большего.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Лидером по вовлеченности в ПАО «ОГК-2» в течение всего периода проведения исследования по-прежнему остается Грозненская ТЭС. В 2019 году результат филиала составил 80%.

Хорошая положительная динамика прослеживается на Рязанской ГРЭС — плюс 8% к итогам прошлого года. Выше за 2019 год стали показатели вовлеченности на Ставропольской ГРЭС (+5%), Псковской ГРЭС (+5%), Череповецкой ГРЭС (+2%) и Серовской станции (+3%).

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ УСПЕХА

По итогам 2019 года значительно повысился уровень таких факторов, как «Непосред-

ственные руководители» (60%), «Содержание работы» (66%) и «Уважение и принятие» (50%). Каждый из них поднялся не менее чем на три позиции, благодаря чему можно судить об улучшении общей рабочей атмосферы в коллективах и взаимодействия между подразделениями.

Если говорить о факторах, то самые высокие оценки удовлетворенности получили такие, как: «Адаптация» — 71%, «Содержание работы» — 66% и «Развивающая обратная связь» — 64%. По результатам опроса стоит обратить особое внимание на такие факторы, как, например, «Карьерные возможности», «Управление талантами и подбор», «Обучение и развитие».

ПОДВОДА ИТОГИ

Исследование по вовлеченности в ПАО «ОГК-2» проводится уже третий год подряд, но, несмотря на это, у многих оно до сих пор вызывает определенные сомнения: зачем тратить свое время, отвечая на вопросы? Кто это читает и зачем это все нужно? Читает высшее руководство компании, к которому результаты исследования поступают в качестве обобщенных данных.

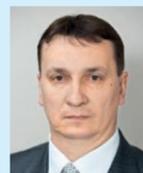
Все пункты проходят глубокий анализ, делаются выводы, и формируется комплекс корректирующих действий — для каждого филиала он свой и разрабатывается в соответствии с полученными результатами. Поэтому основное правило, которое просят соблюдать при заполнении анкет, — это искренность. Именно от того, насколько честные ответы дают сотрудники, зависит направление принимаемых на их основе решений и эффективность дальнейших мероприятий. Как показало исследование, результаты уже есть: за три года исследования по ряду факторов прослеживаются заметные улучшения.

ВЕКТОРЫ РАЗВИТИЯ ЗАДАНЫ

Векторы развития на 2020 год уже заданы. Одним из ключевых направлений является открытость и информативность. В 2020 году продолжатся дни директоров филиалов, рабочие поездки и встречи управляющего директора с трудовыми коллективами электростанций, а также другие мероприятия, направленные на повышение уровня вовлеченности персонала.

Согласно проведенному опросу, 72% сотрудников заинтересованы в получении новостей о жизни Компании, а для более половины работников ПАО «ОГК-2» основным источником информации о событиях и деятельности организации является корпоративная газета «Генерация». Наиболее волнующие наших сотрудников направления будут освещаться на ее страницах в течение всего этого года. ■

■ ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Сергей Зайцев, заместитель управляющего директора по производству, главный инженер ПАО «ОГК-2»:

— Вовлеченность — важный фактор, который непосредственно влияет не только на общую атмосферу в коллективе, но и на эффективную эксплуатацию оборудования, организацию работы, желание двигаться вперед и развиваться.

Мы хотим создать условия, способствующие раскрытию потенциала людей, повышающие их мотивацию и вклад в общее дело. Энергетика — та область, которая не стоит на месте, и в контексте современного подхода реализация данного направления — это объективная необходимость. От того, насколько качественно мы выполняем свою работу, зависит энергетическая стабильность регионов, жизнеобеспечение населенных пунктов, деятельность промышленных предприятий, социальных и производственных объектов. Наш персонал — коллектив профессионалов с высокой степенью ответственности и большим потенциалом. Сегодня мы ставим перед собой задачу не только удержать этот уровень, но и добиваться большего, создавая комфортную среду для продуктивности и развития всех сотрудников отрасли.



Мария Шарова, заместитель начальника управления по работе с персоналом ПАО «ОГК-2»:

— Исследование вовлеченности дает персоналу возможность быть в диалоге с руководством Компании. Для нас это очень важно. Основная цель — выслушать мнение каждого сотрудника, чтобы получить наиболее объективную и полную картину того, насколько работники реализуют свои возможности для повышения эффективности и результативности своей деятельности. От этого зависит их уровень вовлеченности и меры, которые необходимо принять для организации более продуктивной и комфортной работы на местах. Результаты опроса напрямую влияют на те мероприятия, которые разрабатываются и внедряются по итогам исследования, а это значит, что направление задают сами работники отрасли.

НА КИРИШСКОЙ ГРЭС НОВЫЙ ДИРЕКТОР



3 февраля в должность директора Киришской ГРЭС вступил Денис Покровский. Денис Алексеевич родился 15 сентября 1975 года в Челябинске. В 1998 году окончил Южно-Уральский государственный университет по специальности «Роботы и робототехнические системы».

Свой карьерный путь в энергетике начал в 1997 году на Челябинской ТЭЦ-3. Затем в разные годы работал на Челябинской ТЭЦ-2, Аргаяшской ТЭЦ и Челябинской ТЭЦ-1. С 2017 года трудился на Джубгинской ТЭС в должности главного инженера предприятия.

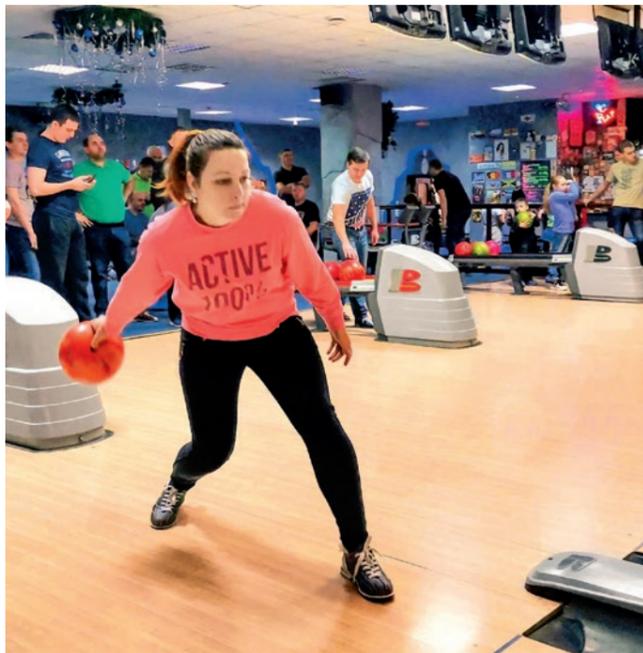
Предыдущий руководитель Юрий Андреев продолжит работу на электростанции в должности советника директора.

ПЕРВАЯ ИГРА СЕЗОНА

Кегли, шары и страйки — формула хорошо проведенного времени и отличного настроения! В канун Рождества энергетики Серовской ГРЭС встретились на дорожках боулинг-клуба, чтобы определить асов в этом захватывающем виде спорта и зарядиться положительными эмоциями на новый календарный год.

Семь команд составили друг другу достойную конкуренцию, соревновались с азартом и мастерством истинных знатоков боулинга. А пока взрослые показывали свои навыки на игровом поле, младшему поколению тоже было чем заняться — ребята учились делать первые броски на специально отведенной дорожке.

Золото по итогам турнира завоевала команда Электрического цеха. Серебро — у Цеха общестанционных работ, а бронзовыми призерами стали спортсмены Цеха тепловой автоматики и измерений. Команды были награждены грамотами и дружными аплодисментами, а абсолютных чемпионов поощрили сертификатом на еще одно посещение боулинга. Старт спортивному сезону дан, и в скором времени серовских энергетиков ждут не менее захватывающие соревнования!



ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА



Между ПАО «ОГК-2» и Грозненским государственным нефтяным техническим университетом (ГНТУ) имени академика М.Д. Миллионщикова подписано Соглашение о сотрудничестве.

Подписанное соглашение передано вузу в ходе III Конференции преподавателей и студентов ГНТУ в рамках всероссийского праздника День энергетика. Цель соглашения — усилить связи между Грозненской ТЭС и университетом в сфере создания единой информационной научно-образовательной среды и разработать эффективные формы взаимодействия при подготовке и трудоустройстве выпускников.

Сотрудничество ПАО «ОГК-2» и ГНТУ ведется с 2016 года. За это время студенты вуза ежегодно приезжали на практику на Адлерскую ТЭС. Несколько человек из числа практикантов впоследствии были трудоустроены на Грозненскую электростанцию. С вводом Грозненской ТЭС в эксплуатацию в июле 2019 года профориентационная работа активно осуществляется уже непосредственно на новом энергетическом объекте ПАО «ОГК-2».

Также в рамках сотрудничества в будущий музей ГНТУ переданы детские рисунки и поделки, которые дети работников электростанции сделали ко Дню энергетика.

В ДИАЛОГЕ С МОЛОДЕЖЬЮ

Начало года — время подводить итоги и строить планы на будущее. 14 января на Рязанской ГРЭС состоялась встреча директора филиала Павла Тимофеева с Советом молодежи станции. Инициаторами мероприятия стали молодые активисты-энергетики.

В ходе встречи с руководителем специалисты подробно рассказали о знаковых мероприятиях, которые проходили с участием молодежи Рязанской ГРЭС, и поделились перспективными идеями на текущий год. В числе наиболее значимых акций: мероприятия, приуроченные ко Дню Победы, экологический флешмоб, интеллектуальные викторины для сотрудников и обучение коллег тонкостям работы с печатными программами. Но главное, чем гордятся энергетики, — это волонтерская деятельность.

Новые знания и практические навыки членам Совета молодежи предприятия дал инклюзивный фестиваль «Я такой, как все». Участвуя в его организации, активисты загорелись желанием и впредь оставаться добровольцами. Свои усилия

они направили на благотворительность и осенью 2019 года провели корпоративную акцию, в результате которой помогли воспитанникам дома-интерната в Пронском районе: в короткий срок собрали несколько упаковок с канцтоварами, письменными принадлежностями, одеждой и обувью. Весь коллектив электростанции активно участвовал в благотворительном сборе.

В ходе встречи были расставлены акценты и в планах на 2020 год. Впереди много больших событий, таких как юбилей Победы в Великой Отечественной войне и 15-летие компании ПАО «ОГК-2», а значит — много интересных проектов. Гарантом успешного выполнения задуманного станет новый председатель Совета молодежи Рязанской ГРЭС. Им выбран инженер цеха топливоподдачи Роман Попов.

Руководитель предприятия отметил, что Совет молодежи проделал колоссальную работу, учитывая тот факт, что минувший год стал периодом становления молодежного движения на Рязанской ГРЭС.

«БЛОКАДНЫЙ ХЛЕБ»



Энергетики Новочеркасской ГРЭС приняли участие во Всероссийской акции «Блокадный хлеб», приуроченной к 77-й годовщине прорыва блокады Ленинграда.

Активисты Совета молодежи и первичной профсоюзной организации раздали в цехах и подразделениях предприятия листовки, рассказывающие о героизме жителей осажденного города, и кусочки хлеба весом в 125 грамм — именно такая минимальная норма выдачи была установлена во время блокады Ленинграда.

«Сто двадцать пять блокадных грамм с огнем и кровью пополам» стали ярким напоминанием о военном преступлении фашизма, направленном на уничтожение голодом миллионов жителей, а также свидетельством мужества и стойкости советских людей, выдержавших нечеловеческие испытания, но не сдавшихся врагу.

Акция прошла в рамках мероприятий, посвященных празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной войне.

ГОСТИ ИЗ СКАЗКИ

В преддверии Нового года все мы можем быть немного волшебниками. Именно так считают энергетики Псковской ГРЭС, которые примерили на себя роли сказочных героев и поздравили с праздником детей Пожеревицкого социального центра, оказавшихся в трудной жизненной ситуации.

Дед Мороз — Роман Дмитриев, инженер группы наладки производственно-технического отдела, и Снегурочка — Екатерина Дмитриева, кладовщик цеха тепловой автоматики и измерений, встретили в центре своих коллег-двойников! Дети подготовили для энергетиков свою праздничную сказку с песнями, танцами и интересными персонажами и с порога зарядили гостей положительными эмоциями и отличным настроением! В этот вечер все получили долгожданные подарки, а лучистые улыбки, детский смех и радость в глазах детей стали наградой для сотрудников Псковской ГРЭС.

Не обошли вниманием энергетики и пожилых людей, проживающих в отделениях милосердия и сестринского ухода поселка Дедовичи, где всегда рады гостям и возможности надеть лучшие наряды! Представители Совета Молодежи Псковской ГРЭС совместно с Советом ветеранов поселка Дедовичи и профсоюзным комитетом электростанции поздравили пожилых людей и вручили им сладкие подарки.



ГАЗОПРОВОД ПОСТРОЕН В СРОК!

Троицкая ГРЭС совместно с администрацией города Троицка завершила строительство газопровода от городской газораспределительной станции до поселка Энергетиков. Новая газовая артерия протяженностью более 22 километров обеспечит топливом сразу две котельные, возведение которых запланировано на 2020 год: пуско-отопительную (ПОК) для собственных нужд ГРЭС и муниципальную.

По словам директора Троицкой ГРЭС Сергея Кинерейша, строительство котельных необходимо в связи с запланированным выводом из эксплуатации неэффективной первой очереди электростанции.

— Мы уже заключили договор на поставку оборудования для ПОК, — подчеркнул Сергей Андреевич. — Согласно условиям договора четыре паровых и три водогрейных котла будут поставлены на Троицкую ГРЭС к маю 2020 года. Остальные этапы строительства, включая шефмонтаж, наладку котлов, обучение персонала и проведение комплексного опробования пуско-отопительной котельной, должны быть выполнены до конца 2020 года.

Энергетики отмечают, что строительство подводящего газопровода завершено точно в установленный срок. Это значит, что свои обязательства ПАО «ОГК-2» выполняет в полном объеме, в строгом соответствии с утвержденным графиком.

Между тем со строительством муниципальной котельной не все так однозначно. В декабре управляющий директор ПАО «ОГК-2» Артем Семиколенов обсудил с главой Троицка Александром Виноградовым проблемы, препятствующие скорейшей реализации проекта.

В разговоре с мэром руководитель компании подчеркнул важность своевременного ввода в эксплуатацию муниципальной котельной в поселке Энергетиков для обеспечения надежного теплоснабжения потребителей.

«Только конструктивное сотрудничество компании и представителей власти позволит эффективно решить все вопросы, связанные с реализацией проекта и в необходимые сроки завершить строительство социально значимого объекта», — отметил управляющий директор ПАО «ОГК-2».

ПОСЛАНИЕ ЧЕРЕЗ 50 ЛЕТ

В канун 45-летия Ставропольской ГРЭС и профессионального праздника — Дня энергетика — на электростанции состоялась закладка капсулы времени с посланием энергетикам 2069 года.



В послании, в частности, говорится: «...Нынешнему поколению энергетиков довелось жить в эпоху больших перемен, но нам удалось сохранить и преумножить достижения предшественников. Сегодня Ставропольская ГРЭС — это современное предприятие с высококвалифицированным персоналом, входящее в структуру ПАО „ОГК-2“, основными ориентирами в работе которой являются надежность, профессионализм, преемственность поколений».

Обращение к потомкам подписали управляющий директор ПАО «ОГК-2» Артем Семиколенов, директор Ставропольской ГРЭС Олег Миридонов, ветераны станции, в прошлом директора ГРЭС, Анатолий Левин и Владимир Червонный.

— Трудно заглядывать в будущее, но можно с уверенностью сказать, что Ставропольская ГРЭС будет и через 50 лет, — отметил в своем выступлении Артем Викторович. — Электростанция — энергетическая надежность юга России. И у нас есть реальные планы по ее обновлению и развитию.

КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ЭНЕРГОБЛОКА

На Сургутской ГРЭС-1 ведется капитальный ремонт энергоблока № 3. Технические мероприятия выполняются с целью повышения надежности работы генерирующего оборудования, в соответствии с утвержденным графиком ремонтов.

В период капитального ремонта планируется заменить наиболее теплонатяженные поверхности нагрева котлоагрегата, в том числе конвективный пароперегреватель высокого давления третьей ступени и трубы заднего экрана топки, а также ресурсопределяющие элементы трубопроводов и арматуры высокого давления.

Для повышения технико-экономических показателей работы котлоагрегата производится замена компенсаторов тепловых расширений газовоздушного тракта. В рамках программы технического перевооружения ведется замена горелочных устройств котлоагрегата.

«Помимо выполнения типовых работ на турбоустановке третьего энергоблока будут установлены концевые уплотнения цилиндров современной конструкции и произведена замена эжектора. Все работы завершатся в апреле 2020 года, результатом капремонта станет повышение эффективности и экономичности работы оборудования блока», — пояснил главный инженер Сургутской ГРЭС-1 Анатолий Тетюков.

«ЭНЕРГЕТИК ГОДА» ЧЕРЕПОВЕЦКОЙ ГРЭС

341 человек, две трети от общей численности персонала Череповецкой ГРЭС, приняли участие в выборах «Энергетика года». Интрига — кто станет победителем — сохранялась до последней минуты, когда на сцену Дома культуры были приглашены все пять финалистов.



По итогам тайного голосования «Энергетиком года — 2019» стал заместитель начальника электрического цеха Сергей Терехов, набравший 37,5% голосов от общего числа принявших участие в выборах. Под аплодисменты зала победителю вручили знак «Энергетик года — 2019» и ценный приз — телевизор.

Сергей Юрьевич Терехов работает на Череповецкой ГРЭС уже 29 лет, отвечает за техническое обслуживание и ремонт электрооборудования, расположенного в различных цехах и подразделениях электростанции. Звание «Энергетик года» считает очень ответственным и благодарен коллегам за оказанное доверие.

Подводя итоги конкурса на торжественном собрании, директор Череповецкой ГРЭС Виктор Филиппов обратил внимание на то, что администрация электростанции никак не влияла на результаты выборов и победителя определили сами энергетики, которые поддержали своего кандидата.

Каждый участник голосования приходил в управление по работе с персоналом, получал бюллетень с пятью фамилиями финалистов, определенных в ходе выдвижения, ставил отметку напротив одной из фамилий, опускал бюллетень в опечатанную урну для голосования. Вскрытие урны и подсчет голосов проводились коллегиально на заседании оргкомитета.

ЛУЧШЕЕ ЗАЩИТНОЕ СООРУЖЕНИЕ КРАЯ



Защитное сооружение №1 Красноярской ГРЭС-2 заняло первое место по результатам смотра конкурса защитных сооружений гражданской обороны среди предприятий Красноярского края.

Мероприятие ежегодно проводится агентством по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Красноярского края. В нем приняли участие более 60 городов и территориальных образований региона. Главная цель — оценить готовность инженерного сооружения, предназначенного для укрытия людей от опасностей, возникающих в результате последствий аварий или катастроф. Основные критерии оценки, на которые обращает внимание комиссия в ходе конкурса, — это рабочее состояние систем жизнеобеспечения, наличие герметичных дверей, исправность фильтровентиляционной установки и готовность к приему укрываемых.

ЗНАК ОТЛИЧИЯ

Александр Новиков, ведущий инженер ГО, ЧС и ПО Адлерской ТЭС, награжден медалью МЧС Российской Федерации «За пропаганду спасательного дела».



Александр Новиков — полковник в отставке, работает на Адлерской ТЭС практически с начала строительства электростанции. Именно его силами на предприятии регулярно проводятся совместные с МЧС учения, а сотрудники проходят обучающие курсы по ГО, ЧС и ПО.

За популяризацию направления, имеющего важное значение для безопасности жизнедеятельности людей, Александр Новиков был отмечен наградой Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий.

Торжественная церемония вручения медалей прошла в рамках подведения итогов 2019 года в Управлении ГО, ЧС и ПО Администрации города-курорта Сочи и была приурочена ко Дню спасателя.

ЗДЕСЬ ВОСХОДИТ СОЛНЦЕ



Благовещенск — административный центр Амурской области

В Амурской области полным ходом ведутся работы по строительству Свободненской ТЭС — нового филиала ПАО «ОГК-2» — самого восточного из существующих на сегодня. На площадке будущей станции идет монтаж основного и вспомогательного оборудования, возводятся корпуса зданий и производственных помещений, строятся необходимые коммуникации. А в скором времени появятся и первые сотрудники! Предлагаем познакомиться с регионом, где будет располагаться новый энергетический объект, а также с возможностями, которые представляются тем, кто готов стать частью команды «ОГК-2» на Дальнем Востоке.

СИЛА, БОГАТСТВО И ГОРДОСТЬ РОССИИ

Край земли русской. Именно так называли Дальний Восток первые переселенцы. Здесь самая большая страна в мире встречается с Тихим океаном, территория славится богатством флоры и фауны, а недра — полезными ископаемыми. «Место, где начинается день», — говорят о нем местные жители. В значительной мере это правда, и дело не только в том, что люди здесь первыми в нашей стране встречают новое утро. В по-

следние годы Дальний Восток стал подлинным восходящим солнцем России, местом, где концентрируются инвестиции и реализуются масштабные правительственные программы, расширяются и строятся новые производственные объекты, развивается инфраструктура и меняется к лучшему облик городов и населенных пунктов. Сегодня Дальний Восток — центр притяжения для тысяч россиян, готовых жить и работать именно на этой земле. Рассказываем почему.

«ВОРОТА В АЗИЮ»

Дальний Восток имеет исключительное значение для экономики Российской Федерации. Регион, занимающий более 35% территории страны, отличается выгодным геополитическим положением, разнообразием природных ресурсов и полезных ископаемых, потенциал добычи которых огромен даже по мировым меркам. В 2013 году в Послании Президента России Федеральному Собранию край был обозначен как зона особого интереса не только с экономической точки зрения, но и с позиции укрепления связей со странами Азиатско-Тихоокеанского региона, а основные его положения закрепились в ряде государственных программ, определивших будущее Дальневосточного федерального округа.

В настоящее время здесь создано несколько территорий опережающего развития (ТОР) —

областей, где для бизнеса действует уникальная система преференций, позволяющая сделать местность привлекательной для инвесторов и развития производства, а для людей, готовых сделать Дальний Восток своим домом, — специальные условия и меры государственной поддержки. Они реализуются в различных направлениях: помощь в строительстве и приобретении жилья, развитии собственного дела и многих других. Самыми популярными и востребованными из них являются программы «Дальневосточный гектар» и «Дальневосточная ипотека».

БЛИЖЕ, ЧЕМ КАЖЕТСЯ

Большие возможности для переезда гражданам России, желающим жить и работать в Дальневосточном федеральном округе, предоставляет государственная программа «Дальневосточный



Вид на набережную Поднебесной с российского берега Амура

■ ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Михаил Засев, директор Свободненской ТЭС:

— На Дальнем Востоке нашей страны продолжается строительство Свободненской ТЭС — нового филиала ПАО «ОГК-2». С уверенностью могу сказать, что это будет высокотехнологичное предприятие, имеющее большие перспективы, связанные с реализацией крупных инвестиционных проектов газовой отрасли и развитием промышленности региона. Свободненская ТЭС предназначена для обеспечения тепловой и электрической энергией потребителей Амурского газоперерабатывающего завода.

Сегодня мы предлагаем присоединиться к нашей дружной команде и получить уникальный опыт по эксплуатации оборудования одного из самых современных энергетических объектов не только нашей компании, но и страны в целом. Мы будем рады видеть в своих рядах как опытных энергетиков, так и выпускников профильных учебных заведений. С актуальными вакансиями можно ознакомиться на внешнем сайте ПАО «ОГК-2». Ваши резюме ждем на электронный адрес hr.amur@ogk2.ru.



Одна из главных достопримечательностей Свободного — Детская железная дорога. Ее особенность в том, что все работники, кроме машиниста, — дети. Дорога работает всего три месяца в году, исключительно летом

гектар»: она дает право бесплатно получить землю в регионе и в дальнейшем оформить ее в собственность. Проект получил широкое распространение в 2017 году и за прошедшее время не потерял своей актуальности. Только в 2019 году им воспользовались более 11,5 тыс. человек, а суммарная площадь предоставленной за год земли составила 7,1 тыс. га.

Согласно программе в каждом из регионов Дальнего Востока выделено по одному району с бесплатными земельными участками. В их число вошел и Свободненский в Амурской области, где сегодня развернулось строительство крупных промышленных предприятий, в том числе будущего филиала Компании — Свободненской ТЭС. Предполагается, что реализация Федерального закона в городе Свободном будет осуществляться на территории площадью 16,3 тыс. га, на которой возможно как жилищное строительство и личное подсобное хозяйство, так и предпринимательская деятельность.

Интерес для приезжих представляет и «Дальневосточная ипотека под 2% годовых» — программа льготного ипотечного кредитования на приобретение или строительство жилого помещения на территории Дальневосточного федерального округа. Благодаря ей молодые семьи и участники программы «Дальневосточный гектар» смогут улучшить свои жилищные условия.

БЛАГОВЕЩЕНСК — ЦЕНТР АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Амурская область, куда входят город Свободный и Свободненский район, расположена на юге Дальнего Востока и имеет протяженную границу с Китайской Народной Республикой, проходящую по реке Амур. Между двумя странами налажено тесное экономическое и политическое сотрудничество, а мосты навешены как в переносном, так и в прямом смысле. Крупнейший из них — трансграничный автомобильный переход «Благовещенск — Хэйхэ». С российской стороны он начинается в Благовещенске — крупном административном и культурном центре области, имеющем хорошие транспортные развязки: речной порт, сеть автомобильных и железных дорог. В 15 км к северо-западу от населенного пункта расположен международный аэропорт федерального значения, обеспечивающий регулярное авиасообщение Амурской области с городами Восточной Сибири, Дальнего Востока России, а также с Москвой.

Близлежащий к Благовещенску китайский Хэйхэ является зоной свободной российско-китайской торговли и открыт для безвизового въезда россиян. С набережной Амура до границы Поднебесной несколько сотен метров, которые с открытием строящейся канатной дороги можно будет преодолеть за шесть минут. Для перехода на противоположную сторону туристам из России необходимо всего лишь наличие заграничного паспорта.

СВОБОДНЫЙ — ГОРОД БУДУЩЕГО

Свободный — небольшой город, построенный на берегу Зеи, крупнейшей реки бассейна Амура, в окружении густых лиственных и сосновых лесов. В его окрестностях расположено несколько живописных озер, а природа богата разнообразием флоры и фауны. Еще вчера населенный пункт, имеющий более чем вековую историю, входил в тревожный список российских моногородов с неутешительным прогнозом социально-экономического развития. Сегодня город Свободный и Свободненский район — это зона особого внимания, часть долгосрочной программы развития Дальнего Востока.

Расстояние от Свободного до Благовещенска по трассе составляет 146 км, время в пути — чуть более двух часов. Между городами налажено автобусное сообщение, рейсы в обе стороны регулярны

В 2017 году постановлением Правительства РФ на территории муниципального образования создана территория опережающего развития — ТОР «Свободный». Будущее города теперь прочно связано со строительством двух крупных предприятий — компонентов одного из самых технологичных и масштабных газотранспортных проектов современности — газопровода «Сила Сибири». Амурской газоперерабатывающий завод и Амурс-

ский газохимический комплекс, которые будут располагаться в 18 км от Свободного, станут важным звеном в поставке голубого топлива в Китайскую Народную Республику и создадут более 3000 новых рабочих мест. Для обеспечения большого газового производства паром вблизи города строится Свободненская ТЭС — филиал ПАО «ОГК-2». Уже сегодня на энергетический объект ведется подбор квалифицированных кадров.

Кроме строительства технологических установок и общезаводского хозяйства запланированы также меры по развитию инфраструктуры города и района, в частности строительство жилого микрорайона для ра-

ботников производства, школ, детских садов и других объектов социально-культурного быта. В перспективе Свободный должен стать крупным промышленным центром, одним из самых современных и привлекательных городов на Дальнем Востоке, где созданы все необходимые условия для комфортной жизни и работы людей.

Ирина КОВЯЗИНА



Свято-Никольский храм — ровесник города Свободного. Святыня носит имя Николая Чудотворца

ПАО «ОГК-2» ПРЕДЛАГАЕТ
ДЛЯ ВСЕХ РАБОТНИКОВ
СВОБОДНЕНСКОЙ ТЭС ПАКЕТ
СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ И ЛЬГОТ



ДМС



Ежегодная доплата к отпуску



Реализация обязательных видов
обучения за счет средств
работодателя



Компенсационные
и стимулирующие выплаты

УСЛОВИЯ ПЕРЕЕЗДА,
ПРОЖИВАНИЯ И ЛЬГОТЫ
ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ПРИБЫВШИХ
ИЗ ДРУГИХ РЕГИОНОВ СТРАНЫ



Дополнительные льготы
при переезде работника
и членов семьи



Условия для обеспечения жильем

ВОЗМОЖНОСТИ



Приобретение уникального
профессионального опыта
строительства и ввода в эксплуатацию
нового энергетического объекта

ВЫЕЗДНОЕ СОВЕЩАНИЕ

В декабре 2019 года на базе филиала ПАО «ОГК-2» — Новочеркасской ГРЭС — состоялось выездное совещание блока Директора по региональному развитию с отделами операционной эффективности и НИОКР филиалов Общества.

Как отметил Алексей Доронин, директор по региональному развитию ПАО «ОГК-2», ключевой целью мероприятия являлось формирование единого подхода к реализации таких направлений, как НИОКР и эффективность, а также сопровождение и реализация стратегически важных и значимых для Компании проектов по внедрению системы энергетического менеджмента и обновлению системы менеджмента качества в части СТО ПАО «Газпром».

В ходе совещания обсуждались вопросы перспектив деятельности по направлению регионального развития, были рассмотрены презентации руководителей отделов бизнес-проектов, оценки бизнес-решений, операционной эффективности и НИОКР. В рамках докладов отмечена важность тесного взаимодействия между подразделения-



ми исполнительного аппарата и филиалами Общества. В ходе дискуссии были отмечены вопросы и проблемы, связанные с планированием и реализацией мероприятий программ НИОКР и «Эффективность», а также определены механизмы решения данных проблем и пути достижения поставленных задач.

В рамках второго дня совещания для участников был организован тренинг на тему «Командный подход к управлению организациями: эффективность командной работы», где на практике были закреплены полученные знания и навыки.

Финальной темой встречи стало подведение итогов деятельности компании по направлениям повышения операционной эффективности и НИОКР, а также определены цели и задачи на ближайшую перспективу по филиалам в рамках, курируемых блоком Директора по региональному развитию направлений и в целом по компании ПАО «ОГК-2».

По материалам отдела операционной эффективности и НИОКР ПАО «ОГК-2»

ПО СТАНДАРТАМ ГАЗПРОМА

ПАО «ОГК-2» переходит на международные стандарты. В соответствии с требованиями ПАО «Газпром» в Компании реализуется программа по подготовке к сертификации системы менеджмента качества (СМК) стандарта ISO 9001:2015 и СТО Газпром 9001-2018 — важного документа для любой коммерческой организации, работающей как на российском, так и мировом рынках.

Сертификация ISO 9001:2015 подтверждает эффективное функционирование системы управления, которая является гарантом качества производимой продукции или услуг, но главное — улучшает взаимодействие внутри компании, повышает конкурентоспособность производимой продукции, снижая издержки. Положительные изменения происходят за счет систематизации и установки единых критериев, которые подлежат более точному измерению, анализу и контролю со стороны высшего руководства.

Работа по стандартизации в ПАО «ОГК-2» началась в прошлом году. На подготовительном этапе проведены анализ и оценка существующей системы управления в области качества. Они показали общую картину

и уровень готовности филиалов и Компании к предстоящим изменениям, после чего был выработан план действий, частью которого стало комплексное обучение персонала. Первыми его прошли руководители и специалисты профильных подразделений станций и исполнительного аппарата, перед которыми была поставлена задача по переработке и адаптации существующей документации в соответствии со стандартами ISO 9001:2015 и СТО Газпром 9001-2018.

Курс тренингов проходил в Санкт-Петербурге и Ставрополе с декабря 2019 года по январь 2020 года и получил большой охват по количеству слушателей. В программе курса были подробно рассмотрены вопросы по терминологии в области СМК, изме-

нению требований стандарта ISO 9001:2015 на предприятиях «Газпрома», оценки рисков и возможностей. Полученный материал обеспечит специалистам, принявшим участие в обучении, необходимый уровень знаний и поможет в дальнейшей реализации намеченной цели.

Активная фаза внедрения стандартов ISO 9001:2015 и СТО Газпром 9001-2018

рассчитана на полтора года и включает в себя разработку политики качества, описание процессов компании, требований к процессам, разработку необходимой документации, а также обучение внутренних контролеров. После внедрения стандартов в ПАО «ОГК-2» пройдет сертификационный аудит со стороны независимой экспертной организации.



Ольга Дунчикина, инженер отдела операционной эффективности и НИОКР Череповецкой ГРЭС:

— Тема интересная, преподаватель — грамотный. Единственное, хотелось бы немного больше примеров, относящихся именно к нашей отрасли — выработке тепловой и электрической энергии. В ходе обучения мы получили большой объем информации, с которой нам еще предстоит работать. В частности, тиражировать ее дальше — в филиалы. На нашей станции система уже внедрялась ранее, персонал многому обучен, данный курс — дополнение к уже имеющимся знаниям. Но даже в этом случае работы предстоит много. Поддержку и методологическую помощь нам будет оказывать исполнительный аппарат Компании. С ним мы будем взаимодействовать на протяжении всего процесса внедрения стандартов ISO 9001:2015.



Ольга Исакова, специалист отдела операционной эффективности и НИОКР Сургутской ГРЭС-1:

— Обучение важно и нужно. Требования Газпрома к стандартам намного жестче, чем те же ISO. Если говорить о Сургутской ГРЭС-1, то этот стандарт мы внедряли в 2007 году, поэтому для нас в большей степени идет обновление уже полученных знаний. Среди наших коллег есть те, кто впервые сталкивается с данной системой. Для них все это ново, но воспринимается хорошо, и во многом благодаря качеству изложения материала. Замечательный лектор, который отвечает на все наши вопросы и приводит конкретные примеры. Информативно, доступно и понятно.

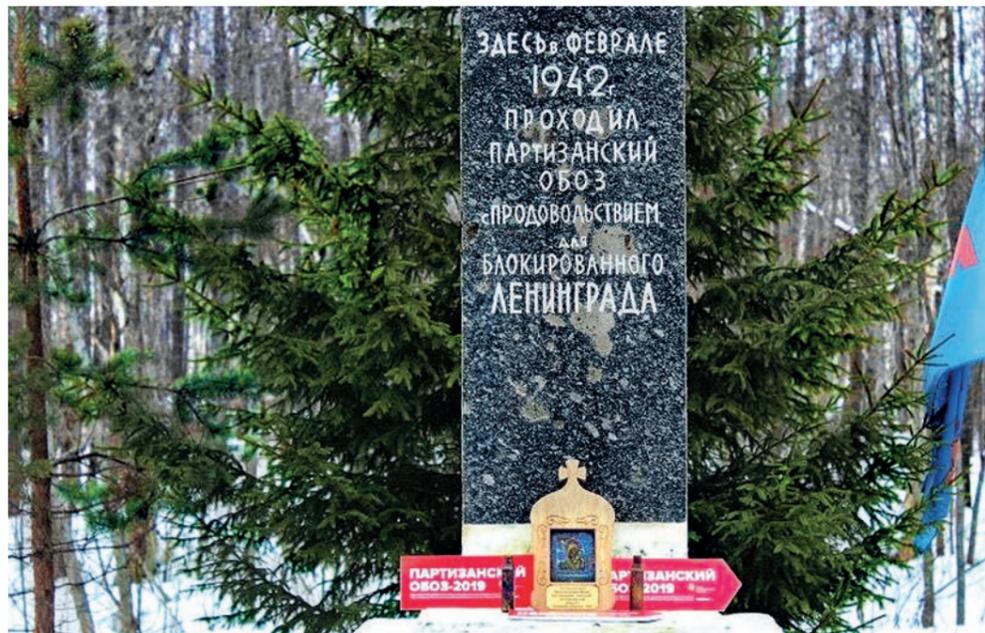


Алексей Андреев, заместитель начальника химического цеха Псковской ГРЭС:

— Система в компании, безусловно, нужна, тем более она международная. Эти стандарты принимаются повсеместно, нам необходимо подстраиваться под рынок. Понятно, что на определенных этапах могут быть сложности, но мы справимся. В целом программа вызывает интерес, хотя есть и спорные вопросы. Сейчас она воспринимается по-разному: где-то очень близка по духу и специфике работы, где-то — это что-то новое. Много терминологии, но мы задаем вопросы и получаем ответы. За один раз, конечно, сложно все освоить в совершенстве, но, если такие тренинги будут проходить с определенной периодичностью, система будет восприниматься гораздо проще. Ее элементы уже были внедрены в нашем филиале, и предстоящий процесс должен стать не таким сложным. Самое главное — взаимодействие с другими цехами и подразделениями. Общие впечатления от обучения — отличные!

«...ОНИ ЗАБЫЛИ, ЧТО ИМЕЮТ ДЕЛО С РУССКИМ НАРОДОМ, КОТОРЫЙ НИКОГДА НЕ СТОЯЛ И НЕ БУДЕТ СТОЯТЬ НА КОЛЕНЯХ»

В этом году наша страна празднует 75-летие Великой Победы. Это общее дело, в которое наши родные и близкие вложили свою душу, а некоторые — и свою жизнь. Все они совершили безмерный подвиг во имя Родины, во имя нашего будущего. Память об этом живет в воспоминаниях, передаваемых от дедов к внукам, в пожелтевших фотографиях, в морщинках у глаз, в тихой гордости и в знании нашей общей истории. Пока мы помним и благодарим ветеранов войны за их мужество — они будут жить в наших сердцах и в сердцах наших детей. К юбилею Победы мы открываем серию материалов о тех, кто воевал в годы Великой Отечественной войны, подготовленных по рассказам старшего поколения энергетиков или через призму воспоминаний работников филиалов нашей большой Компании.



Обелиск в Нивках в память о партизанском обозе в помощь ленинградцам

Дедовичский район — колыбель партизанского движения во время Великой Отечественной войны. В ту пору он входил в состав Ленинградской области. «Лесная республика» простиралась на 120 километров по фронту и на 80 километров в глубину, находясь в четырехугольнике между городами Старой Руссой и Дно на севере, Бежаницами и Холмом на юге. Именно здесь, в тылу врага, образовалась знаменитая Вторая Ленинградская партизанская бригада, которой командовал Николай Григорьевич Васильев, Герой Советского Союза. Подразделение считалось самым грозным и мощным партизанским соединением на псковской земле в 1941–1942 годах.

Не менее славной и незабвенной страницей в истории Дедовичского района является оказание продовольственной помощи осажденному Ленинграду. Эта благородная идея родилась в умах и сердцах партизан и жителей края после приезда начальника партизанского отдела Северо-Западного фронта Алексея Никитича Асмолова. Он с горечью рассказал о бедственном положении ленинградцев, о жестоком голоде. Решено было тайно собрать продовольственный обоз и направить его через линию фронта в блокадный город.

ЛЕГЕНДАРНЫЙ ОБОЗ

Жители партизанского края глубоко сочувствовали ленинградцам и, стремясь помочь голодающим, зачастую отдавали последнее. Кто-то приводил скот, кто-то приносил муку, крупы, льняное масло. Каждый из них осознавал всю опасность этого мероприятия, но никто не хотел оставаться в стороне.

Василий Михайлович Малышев, прадед Татьяны Хакель, ведущего специалиста планово-экономического отдела Псковской ГРЭС, принес два ящика меда, по 50 килограммов каждый:

— Вот в дар ленинградцам, может, подлечит кого больных.

Василий Михайлович жил в деревне Агоровастая, Бродковского сельсовета (ныне Чернецовская волость Дедовичского района), имел четверых детей, занимался подсобным хозяйством, охотой, мастерил мебель, держал пасеку на 70 ульев. Узнав о сборе продовольственного обоза — сразу откликнулся. Он, как и все жители партизанского края, считал,

что не сможет со спокойной совестью сесть за стол, пока не поможет ленинградцам.

Две недели жители партизанского края собирали продовольствие. Разработали предварительный маршрут, по которому прошла группа разведчиков во главе с уроженцем п. Дедовичи, Героем Советского Союза Михаилом Семеновичем Харченко. И вот 5 марта 1942 года, с наступлением сумерек, 161 подвода тронулась в путь из деревни Нивки. В следующую ночь к ним присоединились еще 62 из Белебелковского и Ашевского районов. Для сопровождения обоза было выделено около 140 человек разведки и охраны. Возчиками назначены надежные люди из колхозов. Подобраны самые лучшие лошади и самые крепкие сани.

Это была трудная, опасная и очень дальняя дорога. В целях безопасности обоз разбили на группы по 40–45 подвод и шли с интервалом в 200–300 метров. В каждой группе были определены старшие. Впереди обоза, на лыжах, шли разведчики. В середине и в конце — группы сторожевой охраны. Держали путь только по ночам, преодолевая глубокий снег Серболовского леса и непроходимые Рдейские болота. Лошади зачастую проваливались в поляны, возчики вытаскивали их и груженные сани, протаптывали дорогу и шли дальше. Днем устраивали стоянки в лесу. Чтобы не быть за-



Михаил Кириллович Кириллов

меченными врагом, лошадей и повозки тщательно маскировали, нельзя было даже развести костер, чтобы обогреться, обсушиться или вскипятить воду. Каждый участник теперь уже легендарного обоза понимал, какое это было ответственное поручение и сколько мужества нужно проявить, чтобы его выполнить.

В числе возчиков был Михаил Кириллович Кириллов, дед Антона Кириллова, ведущего специалиста ГО, ЧС и ПО Псковской ГРЭС. На тот момент ему было всего четырнадцать лет, но он уже проявил немалую долю отваги и самостоятельности в помощи партизанам и снискал уважение старших товарищей. Шесть дней он вел свои подводы до линии фронта. Было холодно и голодно, но никто не посмел прикоснуться к продовольствию. Михаил Кириллович вспоминает, что у каждого за пазухой была краюха хлеба и бутылка молока. Хлеба с собой сразу много взяли, а молоко пополняли в попутных деревнях. Если молока не было, то обходились просто водой. Вообще, тогда о собственном здоровье почти не думали, больше даже заботились о здоровье лошадей. Михаил Кириллович отчетливо помнит, как тащили их по глубокому снегу, заматывая им головы попонами или мешками, потому что нагруженная лошадь могла при таких нагрузках простудиться и «посадить» легкие.

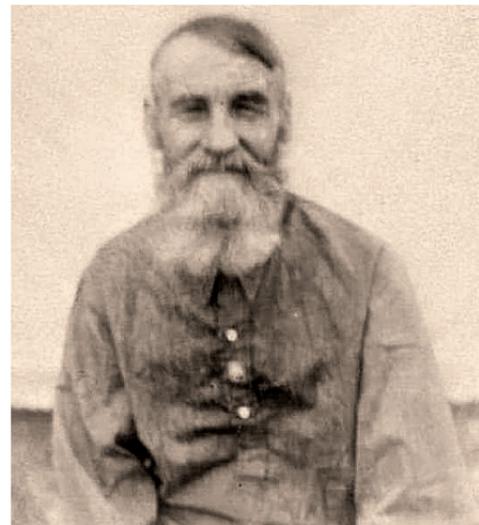
ПРОРЫВ

21 марта обоз прибыл на нейтральную территорию, в распоряжение восьмой гвардейской дивизии имени Панфилова. Бойцы этой дивизии были очень удивлены, увидев крестьянские сани, запряженные лошадьми, которые во весь опор мчались к советским окопам. Не танки — обоз прорвал фронт!

Подводы направили на железнодорожную станцию Черный Бор. Продукты переложили в вагоны и доставили к берегу Ладожского озера. По Дороге жизни они были доставлены в Ленинград.

29 марта 1942 года состоялась торжественная встреча делегации партизан с руководством города. Михаил Харченко в числе трех партизан был удостоен звания Героя Советского Союза. Кроме драгоценного груза, члены делегации привезли в город деньги, которые пошли в фонд Красной Армии, и послание жителей «Лесной республики». Текст послания и три тысячи подписей заняли 13 ученических тетрадей. Патриоты партизанского края писали: «Кровавые фашисты хотели сломить наш дух, нашу волю. Они забыли, что имеют дело с русским народом, который никогда не стоял и не будет стоять на коленях».

Это письмо повествовало о славных делах жителей партизанского края, об их готовности бороться с ненавистным врагом до победного конца. В нем говорилось, что и во вражеском тылу люди остались верны советской власти,



Василий Михайлович Малышев

что они не подчинились и никогда не подчинятся оккупантам.

Уже в сентябре 1942 года партизанский край прекратил свое существование. Фашисты стерли с лица земли деревни и людей, которые в них жили. Почти все герои, которые участвовали в переброске продовольственного обоза в Ленинград, погибли.

ВО ИМЯ ПАМЯТИ

В марте 2019 года сотрудники Псковской ГРЭС приняли участие в грандиозном мероприятии в память о подвиге партизан. Они прошли 70 км на лыжах по пути следования легендарного продовольственного обоза.

Антон Кириллов, ведущий специалист отдела ГО, ЧС и ПО, Андрей Никандров, заместитель главного инженера, Иван Пинчук, ведущий инженер электрического цеха, не раздумывая согласились пройти часть партизанского пути.

«Я с огромным желанием повторил путь своего деда, — рассказывает Антон, — мы шли лесами и болотами. Погода, конечно, немного подвела нас — приходилось часто отклоняться от маршрута, чтобы обойти лужи и топи, но все равно это было ни с чем не сравнимое чувство! Мы проходили деревни, в которых 77 лет назад под обстрелами собирали продовольствие для голодающих ленинградцев, дошли до памятника, установленного на месте пересечения обозом линии фронта, и встретились с участницей такого же похода 1972 года».

На этом памятные мероприятия не заканчиваются. В наступившем году состоится новый лыжный десант, в котором, уверены организаторы, примет участие еще большее количество народа.

Безусловно, память бесценна. Мы храним свою историю, помня о подвигах наших соотечественников.

Ирина ВОРОБЬЕВА



Лыжный десант по пути обоза. 2019 год

ПАО «ОГК-2» — ПОБЕДИТЕЛЬ I ТУРНИРА ПО ЛЫЖНЫМ ГОНКАМ «ГАЗПРОМ ЭНЕРГОХОЛДИНГА»

С 15 по 19 января в Московской области прошел I Турнир по лыжным гонкам на Кубок ООО «Газпром энергохолдинг». Соревнования открыли череду спортивно-массовых мероприятий Министерства энергетики РФ, посвященных празднованию 100-летия Плана ГОЭЛРО. В них приняли участие более 50 сотрудников компаний Группы: ПАО «Мосэнерго», ПАО «МОЭК» и ПАО «ОГК-2».

Участники были разделены на три возрастные группы. В первый день женщины пробежали три километра свободным стилем. Лучшими в абсолютном зачете стали Надежда Комогорова (ПАО «ОГК-2»), Ольга Прокудина (ПАО «Мосэнерго») и Юлия Дьяченко (ПАО «ОГК-2»). Лидеры среди мужчин определялись на дистанциях 5 и 10 км. Ими признаны Николай Малков (ПАО «МОЭК»), Владимир Комогоров (ПАО «ОГК-2») и Владимир Бобков (ПАО «Мосэнерго»).

Лыжные гонки проходили при температуре +3 градуса, в тяжелейших условиях для бега. Но это не помешало спортсменам показать достойные результаты и получить заслуженные награды. Золото в общекомандном зачете досталось ПАО «ОГК-2» с результатом 660 очков, серебро завоевали спортсмены ПАО «Мосэнерго» (648 очков), бронза досталась ПАО «МОЭК» (558 очков).

В ходе церемонии закрытия соревнований первый заместитель генерального



Пьедестал почета. В турнире приняли участие более 50 сотрудников компаний ПАО «Мосэнерго», ПАО «МОЭК» и ПАО «ОГК-2»

директора ООО «Газпром энергохолдинг» Павел Шацкий отметил: «План ГОЭЛРО — это масштабный проект, который позволил России из аграрной страны превратить в мощную индустриальную державу! Это великая работа, великая заслуга! Спасибо, что вы своим трудом на этой лыжне чествовали наших предшественников, продолжаете

их работу на электростанциях, на своих рабочих местах!».

Заслуженный энергетик РФ, заслуженный работник «РАО ЕЭС России» Наум Сандлер присоединился к поздравлениям: «В этом году отмечается 100 лет ГОЭЛРО. Это знаменательная дата. Отраднее, что „Газпром энергохолдинг“ отмеча-

ет этот праздник первым. От энергетиков зависит все, а начало всему положил План ГОЭЛРО. Наша задача и дальше продолжать свою активную работу, не забывая каждый год отмечать профессиональный праздник!».

Все участники I Турнира по лыжным гонкам получили памятные призы и награды. ■

СПОРТ РАДИ ЖИЗНИ

Триста семьдесят с половиной тысяч рублей в помощь детям с тяжелыми заболеваниями собрали участники Благотворительного Турнира по футболу в пользу Фонда Константина Хабенского. Соревнования проходили в Москве в декабре 2019 года, а за кубок «жизни» сражались ни много ни мало — 20 корпоративных команд крупных компаний и корпораций из разных регионов страны. Победу в соревнованиях второй год подряд одержала футбольная сборная «Газпром энергохолдинга», двое игроков которой также были отмечены в индивидуальных номинациях. Среди них представитель ПАО «ОГК-2» — Максим Толстов, машинист пылеулавливающих установок цеха общестанционных работ Новочеркасской ГРЭС.

Турнир проходил в легендарном манеже академии футбольного клуба «Спартак», где кроме команд-участниц присутствовали и главные герои, ради которых спортсмены собрались на игровом поле: дети — подопечные фонда. Для ребят была организована отдельная развлекательная зона,

возможность следить за ходом матчей и болеть за понравившиеся сборные, а среди зрителей, пришедших посмотреть футбол, — беспроигрышная лотерея.

Что касается соревнований, то организаторы разделили участников на четыре группы, по пять команд в каждой. Соперники



должны были сыграть по одному матчу друг с другом, а сильнейший коллектив выходил сразу в полуфинал Золотого Кубка. «Газпром энергохолдинг» попал туда с первого места в группе, одержав уверенную победу во всех отборочных турах — на счету сборной оказалось 12 забитых голов и ни одного пропущенного мяча в свои ворота!

В полуфинале соперниками команды стали представители компании «Россети». Матч между энергетиками завершился победой «Газпром энергохолдинга» со счетом 3:0, который обеспечил спортсменам путевку в финал. Там их ждала встреча с сильными соперниками — командой «I love fitness». Голкиперу «Газпром энергохолдинга» вновь удалось оставить свои ворота в неприкосновенности, а команда забила три победных гола. Сборная взяла Золотой Кубок, а звание лучшего вратаря по итогам соревнований было присвоено Максиму Толстову, работнику Новочеркасской ГРЭС ПАО «ОГК-2».

— Наша команда показала яркую и результативную игру, сумев добиться побед во всех поединках. Как вратарю мне особо приятен тот факт, что в шести матчах на разных стадиях первенства мне удалось отстоять «всухую», сохранив ворота в неприкосновенности. А ведь играли мы с сильными и опытными клубами! — поделился Максим Толстов. — Немаловажно и то, что это был благотворительный турнир, и мы особенно старались порадовать зрителей. Когда объявили, что в Фонд собрано более 370 тысяч рублей, это вызвало шквал аплодисментов, как среди зрителей, так и среди спортсменов!

Все деньги, собранные в ходе соревнований, поступят в Благотворительный Фонд Константина Хабенского для помощи де-

тям с онкологическими заболеваниями. Фонд оплачивает диагностику и лечение детей, проводит информационную работу с родителями, помогает оснащать профильные отделения российских медицинских учреждений и организует реабилитационные программы. ■

■ ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Максим Толстов, машинист пылеулавливающих установок цеха общестанционных работ Новочеркасской ГРЭС:

— Футболом увлекся с детства, совсем еще ребенком гонял мяч с ребятами во дворе. С первого класса не пропускал ни одного занятия в футбольной секции, играл за сборную школы. Первым моим серьезным успехом стала победа в первенстве Новочеркаска в составе команды родной станицы Заплавской, когда я учился в 9 классе. Никогда не бросал занятия футболом — даже во время армейской службы находил время для любимой игры.

На Новочеркасской ГРЭС работаю с марта 2016 года. Мое рабочее место — машинист пылеулавливающих установок цеха общестанционных работ. Работа сменная, по 12 часов. В моей зоне ответственности обслуживание электрофильтров, скрубберов, электродвигателей, практически всю смену на ногах, приходится много ходить. И здесь очень важна хорошая физическая форма, занятия спортом этому помогают.

ЧИТАЙТЕ НАС В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



<https://vk.com/ogk2life>



@ogk2_energy



@ogk2_energy